



Дело № 2-48/11

ЗАОЧНОЕ РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

14.01.2011 года Московский районный суд города Казани в составе председательствующего судьи Ахметшиной А.Ш. при секретаре Борисовой Ю.В., с участием представителя истца Мильченко Н.И., рассмотрев в открытом судебном заседании дело по иску Елисеева Евгения Владимировича к обществу с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» (далее – ООО «Волго-Евро-Строй») о взыскании задолженности по заработной плате, взыскании неполученного заработка в связи с лишением возможности трудиться, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Елисеев Е.В. обратился в суд с иском к ООО «Волга-Евро-Строй» о взыскании задолженности по заработной плате, взыскании денежной компенсации за задержку заработной платы, взыскании неполученного заработка в связи с лишением возможности трудиться, компенсации морального вреда. В обоснование своих требований указал, что 03.10.2005 между ним и ответчиком был заключен трудовой договор, по которому он был принят на работу машинистом гусеничного крана в ООО «Волга-Евро-Строй» с заработной платой в размере 8 265 рублей в месяц. В период работы заработная плата выплачивалась нерегулярно и не в полном объеме, а с декабря 2009 года она перестала выплачиваться вообще. 01.04.2010 истец был уволен без ознакомления с приказом об увольнении, без выдачи трудовой книжки и полного расчета, с указанного времени к работе его не допускали. Последним рабочим днем истца было 31.03.2010. После увольнения истец пытался встать на учет в Службу занятости населения, а также неоднократно пытался устроиться на работу с окладом 30 000 рублей, однако ему постоянно отказывали в связи с отсутствием трудовой книжки. Своими противоправными действиями ответчик нарушил конституционное право истца на труд и нанес моральный вред, который сказался на психологическом и физическом состоянии истца. Истец просил взыскать с ответчика задолженность по заработной плате за период с декабря 2009 года по март 2010 года включительно в размере 33 060 рублей с учетом денежной компенсации за задержку заработной платы по статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации, взыскать неполученный заработок в связи с лишением возможности трудиться из расчета среднемесячной заработной платы в размере 30 000 рублей с 01.04.2010 по день рассмотрения дела по существу, компенсацию морального вреда 50 000 рублей.

Определением суда от 02.12.2010 производство в части требований Елисеева Е.В. к ООО «Волга-Евро-Строй» о взыскании денежной компенсации за задержку заработной платы было прекращено в связи с отказом истца от иска.

Представитель истца в суде исковые требования уточнил, просил взыскать в пользу Елисеева Е.В. неполученный заработок в связи с лишением возможности трудиться за период с 01.04.2010 по 14.01.2011 в размере 284 000 рублей. Суду пояснил, что истец не может до настоящего времени трудоустроиться в связи с отсутствием трудовой книжки. Также просил взыскать расходы на услуги представителя в размере 10 700 рублей с учетом оформления доверенности.

Представитель ответчика в суд не явился, заблаговременно извещен о времени и месте судебного заседания, причин неявки суду не сообщил. А потому суд, не затягивая судебного разбирательства по делу, учитывая характер спорных правоотношений, рассмотрел дело в заочном производстве.

Суд, рассмотрев материалы дела, исследовав совокупность представленных доказательств, приходит к следующему.

В силу статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовом договоре указываются: условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

На основании статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации, для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней). Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

В силу статьи 234 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во

всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате, в том числе, задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

В ходе судебного разбирательства по настоящему делу установлено, что 03.10.2005 истец был принят на работу в ООО «Волга-Евро-Строй» в качестве машиниста гусеничного крана. За 2008 год его доход составил 114 667 рублей 77 копеек, что подтверждается ответом Межрайонной ИФНС России, сделанным на основании справки о доходах истца из ООО «Волга-Евро-Строй» (л.д.22). 31.03.2010 истец был уволен без ознакомления с приказом об увольнении, без выдачи трудовой книжки и полного расчета.

Истцу при увольнении не была выплачена задолженность по заработной плате за период с 01.12.2009 по 31.03.2010 включительно в размере 33 253 рублей 66 копеек, при этом суд производит расчет задолженности, руководствуясь сведениями о заработке согласно ответу Межрайонной ИФНС России о размере дохода истца за 2008 год, учитывая при этом пояснения представителя истца о том, что оклад Елисеева Е.В. с 2008 года не менялся: $114\,667,77 \text{ руб.} : 12 \text{ мес.} = 9\,555 \text{ рублей } 65 \text{ копеек}$ (средняя заработная плата); $9\,555,65 \text{ руб.} \times 4 \text{ мес.} - 13\% = 33\,253 \text{ рублей } 66 \text{ копеек}$.

Требования Елисеева Е.В. о взыскании с ответчика неполученного заработка в связи с лишением возможности трудиться за период с 01.04.2010 по 14.01.2011 в размере 284 000 рублей из расчета по 30 000 рублей в месяц подлежат удовлетворению частично.

Согласно пункту 62 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", средний заработок для оплаты времени вынужденного прогула определяется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации. Поскольку указанная статья устанавливает единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, в таком же порядке следует определять средний заработок при взыскании денежных сумм за время вынужденного прогула, вызванного задержкой выдачи уволенному работнику трудовой книжки (статья 234 Трудового кодекса Российской Федерации).

В силу абзаца 3 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

А потому, руководствуясь положениями указанной нормы права, суд производит расчет суммы неполученного заработка в связи с лишением Елисеева Е.В. возможности трудиться за период с 01.04.2010 по 14.01.2011 из

размера средней заработной платы - 9 555 рублей 65 копеек, имевшейся у истца за 12 календарных месяцев, предшествующих данному спорному периоду:
 $9555,65 \text{ руб.} \times 9 \text{ мес.} = 86\,000 \text{ рублей } 85 \text{ копеек};$
 $9555,65 \text{ руб.} : 29,4 = 325 \text{ рублей } 22 \text{ копейки (среднедневной заработок);}$
 $325,22 \text{ руб.} \times 14 \text{ дней} = 4\,550 \text{ рублей } 31 \text{ копейка},$
 $86\,000,85 \text{ руб.} + 4\,550,31 \text{ руб.} - 13\% = 78\,779 \text{ рублей } 51 \text{ копейка}.$

На основании статьи 237 Трудового кодекса Российской Федерации моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В связи с длительным нарушением ответчиком трудовых прав истца причиненный моральный вред подлежит возмещению. Суд определяет компенсацию морального вреда в размере 6 000 рублей, поскольку такая компенсация соответствует требованиям разумности и справедливости, соразмерна нравственным страданиям истца, которые он испытывает в связи с невыплатой заработной платы с декабря 2009 года.

С ответчика подлежат взысканию судебные расходы за услуги представителя в размере 10 700 рублей, а также государственная пошлина, уплаты которой истец была освобожден при подаче иска.

В связи с изложенным, руководствуясь статьями 12, 56, 194 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

РЕШИЛ:

Иск Елисеева Евгения Владимировича к обществу с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» удовлетворить частично.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» в пользу Елисеева Евгения Владимировича задолженность по заработной плате в размере 33 253 рублей 66 копеек, неполученный заработок в связи с лишением возможности трудиться 78 779 рублей 51 копейка, компенсацию морального вреда в размере 6 000 рублей, в счет возмещения судебных расходов 10 700 рублей.

В остальной части иска отказать.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» в федеральный бюджет государственную пошлину в размере 1 260 рублей 99 копеек.

Решение может быть обжаловано истцом в Верховный Суд Республики Татарстан в течение 10 дней через районный суд, а ответчиком путем подачи заявления об отмене решения суда в Московский районный суд г.Казани в течение 7 дней со дня вручения копии решения суда, а по истечении этого срока в Верховный Суд Республики Татарстан в течение 10 дней со дня его вынесения в окончательной форме через районный суд.

Судья:

[Подпись]

Копии: Верховный Суд
[Подпись]

