



Дело № 2-45/11

ЗАОЧНОЕ РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

14.01.2011 года Московский районный суд города Казани в составе председательствующего судьи Ахметшиной А.Ш. при секретаре Борисовой Ю.В., с участием представителя истца Мильченко Н.И., рассмотрев в открытом судебном заседании дело по иску Ашрапова Рафиса Шакировича к обществу с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» (далее – ООО «Волго-Евро-Строй») о взыскании задолженности по заработной плате, взыскании неполученного заработка в связи с лишением возможности трудиться, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Ашрапов Р.Ш. обратился в суд с иском к ООО «Волга-Евро-Строй» о взыскании задолженности по заработной плате, взыскании денежной компенсации за задержку заработной платы, взыскании неполученного заработка в связи с лишением возможности трудиться, компенсации морального вреда. В обоснование своих требований указал, что 25.07.2006 между ним и ответчиком был заключен трудовой договор, по которому он был принят на работу машинистом башенного крана в ООО «Волга-Евро-Строй» с заработной платой в размере 10 000 рублей в месяц. В период работы заработная плата выплачивалась нерегулярно и не в полном объеме, а с сентября 2008 года она перестала выплачиваться вообще. 01.04.2010 истец был уволен без ознакомления с приказом об увольнении, без выдачи трудовой книжки и полного расчета, с указанного времени к работе его не допускали. Последним рабочим днем истца было 31.03.2010. После увольнения истец пытался встать на учет в Службу занятости населения, а также неоднократно пытался устроиться на работу с окладом 30 000 рублей, однако ему постоянно отказывали в связи с отсутствием трудовой книжки, необходимых документов и справок, в выдаче которых ему было отказано работодателем. Своими противоправными действиями ответчик нарушил конституционное право истца на труд и нанес моральный вред, который сказался на психологическом и физическом состоянии истца. Истец просил взыскать с ответчика задолженность по заработной плате за период с сентября 2008 года по март 2010 года включительно в размере 190 000 рублей с учетом денежной компенсации за задержку заработной платы по статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации, взыскать неполученный заработок в связи с лишением возможности трудиться из расчета потерянной возможности среднемесячной заработной платы в размере 30 000 рублей с 01.04.2010 по день рассмотрения дела по существу, компенсацию морального вреда 50 000 рублей.

Определением суда от 02.12.2010 производство в части требований Ашрапова Р.Ш. к ООО «Волга-Евро-Строй» о взыскании денежной компенсации за задержку заработной платы было прекращено в связи с отказом истца от иска.

Представитель истца в суде исковые требования уточнил, просил взыскать в пользу Ашрапова Р.Ш. задолженность по заработной плате с 01.09.2008 по 31.03.2010 в размере 190 000 рублей, неполученный заработок в связи с лишением возможности трудиться за период с 01.04.2010 по 14.01.2011 в размере 284 000 рублей из расчета по 30 000 рублей в месяц. Суду пояснил, что истец не может до настоящего времени трудоустроиться, также просил взыскать расходы на услуги представителя в размере 10 000 рублей.

Представитель ответчика в суд не явился, заблаговременно извещен о времени и месте судебного заседания, причин неявки суду не сообщил. А потому суд, не затягивая судебного разбирательства по делу, учитывая характер спорных правоотношений, рассмотрел дело в заочном производстве.

Суд, рассмотрев материалы дела, исследовав совокупность представленных доказательств, приходит к следующему.

В силу статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовом договоре указываются: условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

На основании статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней). Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

В силу статьи 234 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате, в том числе, задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

В ходе судебного разбирательства по настоящему делу установлено, что 25.07.2006 истец был принят на работу в ООО «Волга-Евро-Строй» в качестве машиниста башенного крана. С августа 2007 года его оклад составил 10 000 рублей, что подтверждается справкой о доходах истца по форме 2-НДФЛ (л.д.32). 31.03.2010 истец был уволен без ознакомления с приказом об увольнении, без выдачи трудовой книжки и полного расчета.

Истцу при увольнении не была выплачена задолженность по заработной плате за период с 01.09.2008 по 31.03.2010 включительно в размере 165 300 рублей, при этом суд производит расчет задолженности, руководствуясь сведениями о зарплате согласно 2-НДФЛ за 2009 год, учитывая при этом пояснения представителя истца о том, что оклад Ашрапова Р.Ш. с 2009 года не менялся: $10\,000 \text{ руб.} \times 19 \text{ мес.} = 190\,000 \text{ руб.} - 13\% = 165\,300 \text{ руб.}$

Требования Елисеева Е.В. о взыскании с ответчика неполученного заработка в связи с лишением возможности трудиться за период с 01.04.2010 по 14.01.2011 в размере 284 000 рублей из расчета по 30 000 рублей в месяц подлежат удовлетворению частично.

Согласно пункту 62 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", средний заработок для оплаты времени вынужденного прогула определяется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации. Поскольку указанная статья устанавливает единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, в таком же порядке следует определять средний заработок при взыскании денежных сумм за время вынужденного прогула, вызванного задержкой выдачи уволенному работнику трудовой книжки (статья 234 Трудового кодекса Российской Федерации).

В силу абзаца 3 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

А потому, руководствуясь положениями указанной нормы права, суд производит расчет суммы неполученного заработка в связи с лишением Ашрапова Р.Ш. возможности трудиться за период с 01.04.2010 по 14.01.2011 из размера оклада в размере 10 000 рублей, имевшегося у истца за 12 календарных месяцев, предшествующих данному спорному периоду:

10 000 руб. x 9 месяцев = 90 000 рублей;

10 000 руб. : 29,4 = 340 рублей 14 копеек (среднедневной заработок);

340,14 руб. x 14 дней = 4 761 рубль 90 копеек,

90 000 руб. + 4 761,90 руб. - 13% = 82 442 рубля 86 копеек.

На основании статьи 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В связи с длительным нарушением ответчиком трудовых прав истца причиненный моральный вред подлежит возмещению. Суд определяет компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей, поскольку такая компенсация соответствует требованиям разумности и справедливости, соразмерна нравственным страданиям истца, которые он испытывает в связи с невыплатой заработной платы с сентября 2008 года.

С ответчика подлежат взысканию судебные расходы за услуги представителя в размере 10 000 рублей, а также государственная пошлина, уплаты которой истец была освобожден при подаче иска.

В связи с изложенным, руководствуясь статьями 12, 56, 194 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

РЕШИЛ:

Иск Ашрапова Рафиса Шакировича к обществу с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» удовлетворить частично.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» в пользу Ашрапова Рафиса Шакировича задолженность по заработной плате в размере 165 300 рублей, неполученный заработок в связи с лишением возможности трудиться 82 442 рубля 86 копеек, компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей, а в счет возмещения судебных расходов 10 000 рублей.

В остальной части иска отказать.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Волго-Евро-Строй» в федеральный бюджет государственную пошлину в размере 5 877 рублей 43 копейки

Решение может быть обжаловано истцом в Верховный Суд Республики Татарстан в течение 10 дней через районный суд, а ответчиком путем подачи заявления об отмене решения суда в Московский районный суд г.Казани в течение 7 дней со дня вручения копии решения суда, а по истечении этого срока в Верховный Суд Республики Татарстан в течение 10 дней со дня его вынесения в окончательной форме через районный суд.

Судья:

[Подпись]

[Подпись]
[Подпись]

