



Судья Т.М. Шеверина

Дело № 33-5189/10
Учет № 9

КАССАЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

20 мая 2010 г.

г.Казань

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Республики Татарстан в составе:

председательствующего - судьи Р.В. Шакирьянова,

судей О.А. Бегишева, Е.А. Чекалкиной

при ведении протокола судебного заседания помощником судьи А.Ф. Гильмутдиновой

с участием прокурора Ф.А. Бакировой

рассмотрела в открытом судебном заседании по докладу судьи Р.В. Шакирьянова гражданское дело по кассационной жалобе общества с ограниченной ответственностью "Одак" на решение Кировского районного суда г.Казани от 23 марта 2010 г., которым постановлено:

Иск удовлетворить;

Восстановить Сергееву Наталью Владиславовну на работе в ООО "Одак" в должности специалиста по работе с иностранными гражданами с 25 ноября 2009 года немедленно;

Признать трудовой договор заключенным между Сергеевой Натальей Владиславовной и ООО "Одак" на неопределенный срок;

Взыскать с ООО "Одак" в пользу Сергеевой Натальи Владиславовны заработную плату за вынужденный прогул в сумме 39241 рубль 16 копеек - немедленно;

Взыскать с ООО "Одак" в пользу Сергеевой Натальи Владиславовны расходы по оплате представителя истца 7000 рублей и денежную компенсацию морального вреда в сумме 5000 рублей, а также государственную пошлину в доход государства в сумме 1624 рубль 82 копейки.

Проверив материалы дела, обсудив доводы кассационной жалобы, заслушав возражения представителя Н.В. Сергеевой Н.И. Мильченко, а также выступление прокурора против удовлетворения жалобы, судебная коллегия

УСТАНОВИЛА:

Н.В. Сергеева обратилась в суд с иском к ООО "Одак" о признании заключенным на неопределенный срок трудового договора, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

В обоснование своих требований истица указала, что она работала у ответчика в должности специалиста по работе с иностранными гражданами по трудовому договору от 1 августа 2008 г., срок действия которого определялся окончанием срока действия договора на строительство объекта "Кольцо-2". Приказом №64 лс от 17 ноября 2009 г. истица с 25 ноября 2009 г. была уволена с работы по основанию истечения срока действия трудового договора в связи с завершением строительства объекта.

Считая соответствующие действия ответчика незаконными, истица просила суд восстановить ее на работе в ООО "Одак" в ранее занимаемой должности с отменой приказа №64 лс от 17 ноября 2009 г. об увольнении, признать трудовой договор с ответчиком заключенным на неопределенный срок, взыскать с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула в размере 39241,16 руб., компенсацию морального вреда в размере 50000 руб. и возмещение расходов на оплату услуг представителя в размере 10000 руб.

В судебном заседании истица и ее представитель иск поддержали.

Представитель ответчика иск не признал.

Суд первой инстанции иск удовлетворил частично, постановив решение в вышеприведенной формулировке.

В кассационной жалобе представителя ООО "Одак" ставит вопрос об отмене решения суда ввиду его незаконности и необоснованности. При этом указывается, что вывод суда об увольнении Сергеевой Н.В. во время нахождения в отпуске является ошибочным, т.к. не подтверждается соответствующими доказательствами.

Судебная коллегия оснований для отмены решения суда не находит.

Согласно частям 2 - 6 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 настоящего Кодекса. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

